

Unione di Comuni “Union 3”

(Comuni di: Arnesano, Carmiano, Copertino, Lequile, Leverano, Monteroni, Porto Cesareo, Veglie)

SCHEMA DI CONTRATTO PER L’AFFIDAMENTO DELL’INCARICO DI COMPONENTI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE E CONTROLLI INTERNI.

L’anno duemilatredici, il giorno 18 (diciotto) del mese di settembre, nella sede legale dell’Union 3, sita in Leverano alla Via Filippo Turati nr. 5,

tra:

- L’Unione di Comuni “Union 3”, rappresentata dal Segretario Generale dr. Fabio Marra, il quale interviene per conto e nell’interesse dell’ente,

e

- La dott.ssa Frassanito Federica, in seguito denominata professionista, nata a Campi Salentina (LE) il 11.06.1978 domiciliata in Veglie alla Via Santa Maria, n.110 - codice fiscale FRS FRC 78H51 B506D,

Premesso:

- Che con Decreto del Presidente dell’Union 3 nr. 9 del 10.09.2013 prot. nr. 327/13/U. è stata nominata quale componente esterno del Nucleo di Valutazione e Controlli Interni la dott.ssa Federica Frassanito;
- Che occorre procedere alla stipula del presente contratto al fine di pattuire, per tempo, con i professionisti incaricati, le modalità di determinazione della attività professionale da svolgersi;

Tutto ciò premesso, tra i predetti signori comparenti:

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

Art. 1 – Oggetto del contratto –Funzioni

L’Unione di Comuni “Union 3” conferisce incarico di componenti esterni del Nucleo di Valutazione e Controlli Interni dell’ente.

Il Nucleo di Valutazione e Controlli Interni svolgerà le funzioni previste nel regolamento approvato con atto di G,U, nr.4 del 26/06/2013, in particolare:

- a) propone i criteri per differenziare l’indennità di posizione;
- b) svolge le funzioni di pesatura e valutazione delle posizioni organizzative nonché delle prestazioni dei Responsabili delle strutture di massima dimensione degli Enti anche ai fini dell’erogazione della retribuzione di risultato;

- c) fornisce supporto ai dirigenti per la predisposizione di metodologie permanenti di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei collaboratori, anche ai fini delle progressioni economiche previste dalle disposizioni contrattuali;
- d) compie accertamenti per la costituzione del fondo contrattuale per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività;
- e) svolge il controllo strategico che si qualifica anche come attività di consulenza per gli amministratori dei singoli comuni e ha lo scopo di verificare l'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, programmi ed altri strumenti di determinazione dell'indirizzo politico, in termini di congruenza tra risultati conseguiti e obiettivi predefiniti;
- f) è l'organo competente per decidere in via gerarchica sui reclami dei dipendenti riguardanti la valutazione effettuata dallo stesso;
- g) supporta, a richiesta, i gruppi di lavoro comunali nelle attività previste nel sistema dei controlli interni (Controllo di regolarità amministrativa nella fase successiva - Controllo di gestione –Altri Controlli interni).

Art. 2 – Obiettivi

Le prestazioni richieste nel periodo contrattuale trovano riferimento nelle indicazioni contenute nel Decreto del Presidente di nomina dei componenti e più precisamente: “valutazione delle prestazioni dei responsabili delle strutture degli Enti, della capacità dirigenziale, dell'andamento qualitativo dei servizi, del raggiungimento degli obiettivi ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato” fino a tutto il 2013 per tutti e 8 (otto) i Comuni aderenti all'Unione, nonché per lo svolgimento delle funzioni inerenti i Controlli Interni nelle modalità indicate dal Regolamento da ultimo approvato con atto di G.U. nr. 4 del 26/06/2013.

Art.3- Durata

Per il componente, l'incarico ha la durata di anni 1, con decorrenza 11.09.2013 fino al 10.09.2014.

Art. 4 – Rapporti con la struttura

Il Nucleo per acquisire i dati necessari per l'espletamento dell'attività si avvale dell'assistenza e supporto da parte del Segretario Comunale di ogni singolo ente.

Art. 5 –Elementi di riferimento della valutazione

1. Il Nucleo assume quali elementi di riferimento della valutazione:
 - a) i programmi, gli obiettivi, le priorità e le direttive generali degli Organi di Governo dei rispettivi Comuni;
 - b) i programmi annuali di lavoro e di attività dei servizi e degli uffici;
 - c) il bilancio delle risorse assegnate o comunque acquisite alle strutture di competenza;
 - d) il bilancio delle risorse finanziarie e delle risorse strumentali assegnate;
 - e) le relazioni che i responsabili dovranno trasmettere alla Giunta comunale ed al Nucleo di Valutazione in ordine allo stato di avanzamento dei risultati programmati ed agli eventuali vincoli che ne ostacolano il regolare conseguimento;
2. Al fine della valutazione dei risultati, il nucleo verifica in via prioritaria l'aderenza tra i risultati programmati, alla luce del valore degli indicatori quantitativi, qualitativi, economici e temporali individuati per ogni servizio.

Art. 6 – Compenso

Per le prestazioni sopra descritte, l'Union 3 si impegna a corrispondere al componente incaricato, un compenso lordo onnicomprensivo di € 7.000,00 in ragione annua.

Art.7 – Controversie

Per eventuali divergenze che dovessero sorgere tra i professionisti e l'Ente circa l'interpretazione e l'applicazione del presente contratto, ove non sia possibile definirle in via amministrativa, sarà competente il foro di Lecce.

Art. 8 – Oneri e spese del contratto

Il presente atto, ai sensi del DPR 26/10/72, n° 634, recante: "Disciplina dell'imposta di registro", sarà sottoposto a registrazione solo in caso d'uso. Le tasse e le spese inerenti la registrazione del presente contratto saranno a carico del richiedente lo stesso.

Art. 9 – Normativa di riferimento

Per tutto quanto non previsto nel presente atto si farà riferimento al regolamento ed alla normativa vigente in materia.

Art. 10 – Tutela dei dati personali

L'ente garantisce ai professionisti, che acconsentono al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento verrà svolto nel rispetto del D.Lgs.n. 196/2003.

Letto, confermato e sottoscritto.

PER L'ENTE "UNION 3"

Il Segretario Generale Dr. Fabio MARRA

IL PROFESSIONISTA Dott.ssa Federica FRASSANITO